

معايير إختيار القيادات الأكاديمية

- 1- تقديم خطة لتطوير العمل تشمل اوجه القصور وطرق الاصلاح ومقترحات التنمية والتطوير.
- 2- مهارة ادارة الوقت والاجتماعات.
- 3- مهارات الاتصال الفعال بالقيادات العليا والمديرين ورؤساء الاقسام.
- 4- القدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسئوليات وتفويض السلطات.
- 5- المشاركة فى لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالكلية او الجامعة.
- 6- المشاركة فى الانشطة الخاصة بتطوير العملية التعليمية الممثلة فى اعداد المقررات التعليمية أو الكتب أو المؤلفات الدراسية ، أعداد المقرر.
- 7- سجل علمى متميز فى احد تخصصات الكلية.
- 8- قادر على جذب تمويل مالى لدعم أنشطة الكلية.
- 9- سجل علمى متميز فى احد تخصصات الكلية مع الإستمرارية فى الإنتاج العلمى.
- 10- المشاركة فى الأنشطة الطلابية.

لعمري
أ. م. م.

معايير إختيار القيادات الإدارية

- 1- الإمام بالتشريعات (القوانين و اللوائح) والأنظمة الإدارية الخاصة بالمؤسسة.
- 2- مهارة الإتصال الفعال مع الرؤساء و المرؤسين.
- 3- مهارة العمل في فريق.
- 4- مهارة القدرة علي إتخاذ القرار و تحمل المسؤوليات و تفويض السلطات.
- 5- القدرة علي القيادة و الإشراف و التوجيه.
- 6- القدرة علي العمل تحت الظروف المختلفة و تحمل الضغوط في العمل.
- 7- مهارة التعامل مع تكنولوجيا المعلومات.
- 8- القدرة علي إدارة الإجتماعات بكفاءة.
- 9- إمتلاك رؤية لتطوير الإدارة التي يرأسها.
- 10- تشجيع و العمل علي تكوين قيادات إدارية مستقبلية.

